

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЮКАЛИНСКОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04.2026 года № 147/4
г. Тюкалинск Омской области

Об утверждении муниципальной программы
муниципального округа Тюкалинский район Омской области
«Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Порядком разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Тюкалинского района Омской области, утверждённым Постановлением Администрации Тюкалинского района Омской области от 02.02.2026 г. № 42/2, Уставом муниципального округа Тюкалинский район Омской области, Администрация Тюкалинского района Омской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального округа Тюкалинский район Омской области «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Тюкалинский вестник» (<http://tukalinsk.ru>) и разместить на официальном сайте Тюкалинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 15 января 2026 года.

Глава Тюкалинского района
Омской области

И. И. Куцевич

Таблица 1

Паспорт
муниципальной программы муниципального округа Тюкалинский
район Омской области «Регулирование отношений в сфере труда и занятости
населения»

Куратор муниципальной программы	Перевалова Наталья Леонидовна – заместитель Главы Тюкалинского района Омской области
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Тюкалинского района Омской области
Соисполнители муниципальной программы	Комитет по образованию Администрации Тюкалинского района Омской области; Муниципальное казенное учреждение Тюкалинского района Омской области «Центр по делам молодежи, физической культуры и спорта»; Управление культуры Администрации Тюкалинского района Омской области; Отдел бухгалтерского учета Администрации Тюкалинского района Омской области.
Период реализации муниципальной программы	2026 – 2031 годы
Цель муниципальной программы	Создание условий для обеспечения эффективной занятости населения
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы за весь период реализации за счет средств местного бюджета	22 574 281,52 рублей
Задачи муниципальной программы	1) совершенствование системы планирования и прогнозирования потребности экономики района в квалифицированных кадрах, в том числе в новых профессиях и

специальностях под перспективные направления развития экономики района;

2) развитие системы профессиональной ориентации, обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям, способствующей повышению мотивации молодежи к трудовой деятельности по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;

3) повышение профессионально-квалификационного уровня трудовых ресурсов, в том числе путем организации практико-ориентированного профессионального обучения, опережающей профессиональной подготовки, получения дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;

4) улучшение условий и охраны труда работников на основе управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте;

5) снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6) обеспечение проведения комплексной оценки ситуации в области условий и охраны труда на территории Тюкалинского Омской области;

7) создание условий для увеличения доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку;

8) обеспечение экономики Тюкалинского района Омской области трудовыми ресурсами на основе формирования, сохранения и развития кадрового потенциала.

<p>Ожидаемые результаты муниципальной программы</p>	<ol style="list-style-type: none">1) увеличение уровня занятости населения;2) развитие профессиональной ориентации и повышение квалификации;3) снижение социальной напряженности на рынке труда;4) улучшение условий и охраны труда;5) поддержка предпринимательской инициативы;6) профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений.
---	--

Показатели муниципальной программы Тюкалинского района

N п/п	Наименование показателя	Уровен ь показат еля	Един ица измер ения (по ОКЕ И)	Базовое значение		Значение показателя по годам						Документ	Ответственны й за достижение показателя	Связь с показател ями и задачами националь ных целей
				значе ние	год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Создание условий для обеспечения эффективной занятости населения														
1	Уровень охвата рабочих мест муниципальных учреждений организационно-техническим обеспечением охраны труда	-	процент	100	2023	100	100	100	100	100	100	-	Администрация Тюкалинского района Омской области Управление культуры	-

2	Уровень охвата рабочих мест аттестацией по условиям труда	-	процент	100	2023	100	100	100	100	100	100	-	Управление культуры Комитет по образованию	-
3	Уровень охвата работников медико – профилактическим обслуживанием	-	процент	100	2023	100	100	100	100	100	100	-	Администрация Тюкалинского района Омской области Управление культуры Комитет по образованию	-
4	Уровень охвата несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет временным трудоустройством в	-	процент	100	2023	100	100	100	100	100	100	-	Центр по делам молодежи, физической культуры и спорта	-

	свободное от учебы время														
5	Уровень охвата занятого населения в рамках проведения оплачиваемых общественных работ	-	проце нт	100	2023	100	100	100	100	100	100	-	Отдел бухгалтерског о учета Администраци и Тюкалинского района	-	

Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	Комплекс процессных мероприятий «Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов»		
Ответственный за реализацию: Администрация Тюкалинского района Омской области (Перевалова Наталья Леонидовна – заместитель Главы Тюкалинского района Омской области)			
1.1.	Создание условий для формирования культуры безопасного труда	Проведение обучения по охране труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечение развития системы медико-профилактического обслуживания работников	Уровень охвата рабочих мест муниципальных учреждений организационно-техническим обеспечением охраны труда; Уровень охвата рабочих мест аттестацией по условиям труда; Уровень охвата работников медико – профилактическим обслуживанием
2.	Комплекс процессных мероприятий «Регулирование отношений в сфере труда и занятости»		
Ответственный за реализацию: Администрация Тюкалинского района Омской области (Перевалова Наталья Леонидовна – заместитель Главы Тюкалинского района Омской области)			
2.1	Снижение напряженности на	Организованы оплачиваемые	Количество занятых человек в

	рынке труда	общественные работы, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	рамках проведения оплачиваемых общественных работ; Уровень охвата несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет временным трудоустройством в свободное от учебы время
--	-------------	---	--

Таблица 4

Параметры финансового обеспечения муниципальной программы

N п/п	Источник финансового обеспечения муниципальной программы	Объем финансового обеспечения по годам реализации, рублей						
		Всего	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Муниципальная программа Тюкалинского района (всего), в том числе:	22574281,52	4818369,42	4009678,42	3436558,42	3436558,42	3436558,42	3436558,42
1.1.	Бюджет муниципального округа (всего), из них:	22574281,52	4818369,42	4009678,42	3436558,42	3436558,42	3436558,42	3436558,42
1.1.1.	Налоговые и неналоговые доходы, поступления нецелевого характера	22574281,52	4818369,42	4009678,42	3436558,42	3436558,42	3436558,42	3436558,42

Приложение № 3
к муниципальной программе
муниципального округа Тюкалинский
район Омской области
"Регулирование отношений в
сфере труда и занятости населения»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
показателей муниципальной программы «Регулирование отношений в
сфере труда и занятости населения»

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Тип показателя (возрастающий /убывающий)	Формула расчета показателя, источник исходных данных	Ответственный за расчет показателя
1	Уровень охвата рабочих мест муниципальных учреждений организационно-техническим обеспечением охраны труда	процент	возрастающий	$P_{\text{Уо}} = \frac{\text{Кот}}{\text{Крм}} \times 100$ где: Кот – количество рабочих мест, охваченных организационно-техническим обеспечением охраны труда Крм – количество рабочих мест муниципальных учреждений Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области	Администрация Тюкалинского района Омской области
2	Уровень охвата рабочих мест аттестацией по условиям труда	процент	возрастающий	$P_{\text{Аут}} = \frac{\text{Ка}}{\text{Крм}} \times 100$ где: Ка – количество рабочих мест, охваченных аттестацией по условиям труда Крм – общее количество рабочих мест, подлежащих	Администрация Тюкалинского района Омской области

				аттестации по условиям труда Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области	
3	Уровень охвата работников медико – профилактическим обслуживанием	процент	возрастающий	$Прм = \frac{Крмп}{Краб} \times 100$, где: Крмп – количество работников, прошедших медицинские осмотры, Краб – общее количество работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области	Администрация Тюкалинского района Омской области
4	Уровень охвата несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет временным трудоустройством в свободное от учебы время	процент	возрастающий	$Пнл = \frac{Ктнл}{Кнл} \times 100$, где: Ктнл – количество трудоустроенных несовершеннолетних в свободное от учебы время Кнл – общее количество несовершеннолетних, подлежащих к трудоустройству в свободное от учебы время Источник	Администрация Тюкалинского района Омской области

				исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области	
5	Уровень охвата занятого населения в рамках проведения оплачиваемых общественных работ	процент	возрастающий	$Пзн = \frac{Кзн}{Кн} \times 100$, где: Кзн – количество человек, занятых на общественных работах, Кн – количество человек, подлежащих к трудоустройству на общественные оплачиваемые работы Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области	Администрация Тюкалинского района Омской области

Приложение № 4
к муниципальной программе
муниципального округа Тюкалинский
район Омской области
"Регулирование отношений в
сфере труда и занятости населения»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
результатов реализации мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование результата реализации мероприятия	Единица измерения (по ОКЕИ)	Тип результата (возрастающий/убывающий)	Формула расчета результата, источник исходных данных
Комплекс процессных мероприятий «Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов»				
1	Проведены медицинские осмотры работников	процент	возрастающий	$Prm = Kpmp / Kpab \times 100$, где: Kpmp – количество работников, прошедших медицинские осмотры, Kpab – общее количество работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области
2	Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда	процент	возрастающий	$Паут = Ка / Kpm \times 100$ где: Ка – количество рабочих мест, охваченных аттестацией по условиям труда Kpm – общее количество рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области
3	Проведено обучение по охране труда и проверены знания требований охраны	процент	возрастающий	$Pot = Kot / Kpab \times 100$, где: Kot – количество работников, прошедших обучение по охране труда,

	труда			Крб – количество работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области
4	Проведены работы по организационно-техническому обеспечению охраны труда	процент	возрастающий	$P_{uo} = K_{ot} / K_{рм} \times 100$, где: Кот – количество рабочих мест, охваченных организационно-техническим обеспечением охраны труда Крм – количество рабочих мест муниципальных учреждений Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области
Комплекс процессных мероприятий «Регулирование отношений в сфере труда и занятости»				
1	Трудоустроены безработные граждане на оплачиваемые общественные работы	процент	возрастающий	$P_{zn} = K_{zn} / K_{н} \times 100$, где: Кзн – количество человек, занятых на общественных работах, Кн – количество человек, подлежащих к трудоустройству на общественные оплачиваемые работы Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области
2	Трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет на временные работы в свободное от учебы время	процент	возрастающий	$P_{нл} = K_{тнл} / K_{нл} \times 100$, где: Ктнл – количество трудоустроенных несовершеннолетних в свободное от учебы время Кнл – общее количество несовершеннолетних, подлежащих к трудоустройству в свободное от учебы время

				Источник исходных данных: мониторинг Администрации Тюкалинского района Омской области
--	--	--	--	---

**Приоритеты и цели муниципальной политики
Тюкалинского района Омской области в сфере реализации
муниципальной программы**

1. Оценка текущего состояния в сфере труда и занятости населения

В настоящее время в Тюкалинском районе Омской области остаются актуальными проблемы снижения уровня общей безработицы, повышения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы на рынке труда, повышения качества жизни населения.

Перед структурными подразделениями Администрации Тюкалинского района Омской области стоят задачи формирования эффективных механизмов регулирования рынка труда и развития социальных институтов, обеспечивающих высокий уровень социальной защищенности граждан и условия для выхода граждан из трудной жизненной ситуации с использованием собственных возможностей.

В составе населения Тюкалинского района Омской области имеются социальные группы, которые нуждаются в повышенном внимании общества: пожилые люди, инвалиды, многодетные семьи, одинокие матери, дети, оставшиеся без попечения родителей, граждане, попавшие в трудную жизненную ситуацию. Реализация мероприятий по обеспечению данных категорий населения различными формами социальной поддержки является фактором социального развития, способствующим улучшению социального здоровья общества.

Социальное неблагополучие семей зачастую является следствием тяжелого материального положения. Преодоление данной проблемы затруднено тем, что сохраняется достаточно сложная ситуация на рынке труда.

В этих условиях возрастает потребность в обеспечении продуктивной занятости населения и адресной социальной поддержки граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, обладающих низкой конкурентоспособностью на рынке труда. Необходимо принятие эффективных мер, направленных на повышение профессиональной мобильности на основе развития системы непрерывного профессионального образования, системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

Выполнение мероприятий Программы обеспечит комплексный подход к решению вопросов, направленных на улучшение рынка труда. Программно-целевой метод позволит более эффективно использовать финансовые ресурсы, сконцентрировав их на решении приоритетных задач, обеспечить комплексное решение проблем в долгосрочной перспективе, а также взаимосвязь между проводимыми мероприятиями и результатами их выполнения.

Основные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда Тюкалинского района Омской области:

Численность трудоспособного населения (экономически активного населения) на 1 января 2026 года составляет 11728 человек.

По состоянию на 1 января 2026 года уровень общей безработицы по Тюкалинскому району Омской области составил 5,8 процента от численности рабочей силы (экономически активного населения) (на аналогичную дату 2025 года – 6,2 процента).

Коэффициент напряженности на рынке труда Тюкалинского района Омской области на 1 января 2026 года составил 4,0 незанятого гражданина на 1 вакансию, размещенную в банке вакансий центра занятости на конец отчетного периода (на аналогичную дату 2025 года – 1,3 незанятого гражданина).

В течение января-декабря 2025 года в Филиал казенного учреждения Омской области «Центр занятости населения Омской области» «Кадровый центр Тюкалинского района» за содействием в поиске подходящей работы обратились 865 ищущих работу граждан (в отчетном периоде 2024 года – 737 чел.).

При содействии органов службы занятости в течение 2025 года нашли работу (доходное занятие) 524 чел. (в отчетном периоде 2024 года – 536 чел.).

По состоянию на 1 января 2026 года на регистрационном учете в Филиале казенного учреждения Омской области «Центр занятости населения Омской области» «Кадровый центр Тюкалинского района» состоят 198 ищущих работу граждан (на аналогичную дату 2025 года – 205 чел.), в том числе 121 граждан, зарегистрированных в качестве безработных (на аналогичную дату 2025 года – 200 чел.).

По состоянию на 1 января 2026 года в банке вакансий Тюкалинского района Омской области содержится 48 вакансий (на аналогичную дату 2025 года – 157 вакансий).

Тем не менее, в Тюкалинском районе Омской области имеются еще населенные пункты, в которых отсутствуют условия для трудоустройства безработных по месту жительства в связи с отсутствием работодателей.

Так же есть населенные пункты, где уровень общей безработицы намного превышает данные в среднем по району.

Кроме этого, ввиду территориальной удаленности ряда населенных пунктов от районного центра и ограниченной транспортной доступности уровень зарегистрированной безработицы в них часто ниже среднего по району.

В связи с этим в районе сохраняется значительная разница между показателями общей и зарегистрированной безработицы.

Сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, который обусловлен несоответствием потребностей работодателей в кадрах и профессионально-квалификационной структуры рабочей силы, представленной на рынке труда Тюкалинского района, в том числе по уровням профессионального образования работников.

Наиболее востребованными в сельской местности по-прежнему остаются профессии работников сферы сельского хозяйства, обрабатывающего производства, здравоохранения и образования. Кадровый центр Тюкалинского района имеет возможности удовлетворить спрос на данные вакансии, однако безработные не редко отказываются от подходящей работы по причине низкой заработной платы и несоответствующих условий труда. В условиях модернизации экономики Тюкалинского района Омской области и внедрения новых технологий усиливается дефицит кадров в отдельных отраслях экономики. Потребность работодателей в высококвалифицированных рабочих остается неудовлетворенной. Одновременно на рынке труда Тюкалинского района Омской области существует потребность в квалифицированных кадрах – врачах, педагогах, работниках культуры, газосварщиках, владеющих навыками, применимыми в реальном секторе экономики и сфере услуг. В то же время среди граждан, состоящих на регистрационном учете в Кадровом центре Тюкалинского района, преобладают лица, имеющие опыт работы по профессиям, не требующим профессионального образования, или длительно не работавшие и потерявшие квалификацию.

Определенные трудности возникают при трудоустройстве на вакантные рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые). Зачастую работодатели не желают трудоустраивать к себе данных граждан по причинам наличия у них ограничений в труде, частым предоставлением со стороны таких работников листков нетрудоспособности и т.д.

На основе проведенного анализа рынка труда Тюкалинского района Омской области можно выделить следующие ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда:

1. Высокий уровень общей безработицы.
2. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда в количественном, территориальном, профессионально-квалификационном разрезах.

3. Территориальная дифференциация локальных рынков труда, наличие населённых пунктов, в которых отсутствует возможность для обеспечения занятости населения в связи с отсутствием работодателей.

4. Низкая конкурентоспособность на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики Тюкалинского района Омской области в сфере реализации муниципальной программы

Основные приоритеты и цели муниципальной политики в сфере труда и занятости населения определены в соответствии с Конституцией Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами федерального, областного и муниципального уровней:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации;
2) Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

2.1) Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации";

7) Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года";

8) Законом Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области";

9) Законом Омской области от 3 февраля 2012 года № 1427-ОЗ "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области";

10) Законом Омской области от 28 декабря № 1941-ОЗ "Об охране труда на территории Омской области";

12) Постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2022 года № 543-п "О Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года".

Достижение целей муниципальной политики в сфере труда и занятости населения будет обеспечиваться по следующим приоритетным направлениям:

1) реализация основных превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающих мероприятия по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, обучению и проверке знаний требований охраны труда, формированию культуры безопасного труда, организации мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тюкалинского района Омской области;

2) повышение эффективности и качества реализации мероприятий в сфере занятости;

3) совершенствование системы содействия занятости.

3. Описание мероприятий муниципальной программы

Перечень мероприятий структурных элементов, участников муниципальной программы, ответственных за реализацию мероприятий, наименование, единицы измерения и плановые значения результатов по каждому году реализации мероприятий структурных элементов, объем финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации в разрезе структурных элементов, мероприятий и источников финансирования предусмотрены приложениями № 1, 2 к муниципальной программе.

Методика расчета результатов реализации мероприятий муниципальной программы отражена в приложении № 3, 4 к муниципальной программе.